

2022년 제2차 (재)당진문화재단 직원 (나급, 다급, 마급, 기간제) 공개 경쟁 채용 공고

(재)당진문화재단에서 전문성과 창의성을 겸비하고 지역 문화예술 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2022. 3. 8.

(재)당진문화재단 이사장



우리 재단은 채용 비리 없는 공정 채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다.
※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치 됩니다.

I 채용직급 및 직무내용

직 급	인원	직 무 내 용	비고	
나급(2급/ 문화도시지원센터장)	1명	- 문화도시사업 기획 및 운영총괄 - 문화도시지정사업 공모계획 및 추진총괄 - 문화도시(예비) 실행계획 수립 - 기타 재단에서 지정하는 업무 등		
다급(3급/ 문화예술)	1명	- 문화예술 사업 기획 및 운영 - 기획공연 및 전시 업무 - 문화사업부 사무 분장에 의한 업무		
마급(5급/ 음향담당)	1명	- 무대 음향 시스템 운영 및 유지관리 - 공연작품 음향 디자인 및 기술지원 - 기타 재단에서 부여한 업무 등		
기 간 제	마케팅 (문화 예술)	1명	- 문화사업부 사무 분장에 의한 업무 보조 - 공연장.전시관 운영 지원 및 마케팅(티켓) 운영 - 문화사업 계약 및 지출업무 지원 등	
	행정사무 보조 (경영 행정)	1명	- 경영지원부 회계 및 사무보조 업무 - 한글, EXCEL 등 컴퓨터 활용능력자 (자격증 소지자 우대)	

- ※ 나급·다급·마급 최초 1년은 계약직이나 계약 기간 종료 후 근무실적에 따라 재계약 및 일반직으로 전환하여 채용할 수 있음.
- ※ 해당 직급별 채용 분야의 응시원서 접수 결과 선발인원 2배수에 미달할 경우 재공고함.
- ※ 채용 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

II 채용 자격 요건

1] 공통조건

- 시험공고일 전일 기준 만 60세 미만인 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(2022. 03. 09. 이전 전역 예정자)
- 병역의무를 기피 한 사실이 있는 자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 다음의 경우 채용 결격사유로 판단하여 응시 자격을 제한하거나 추후 직권면직 또는 당연퇴직 사유가 될 수 있음
 - 재단 인사 규정 제21조(결격사유)에 해당하는 자

※ 다음 각 호에 해당하는 사람은 응시할 수 없음

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받을 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나가 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

② 채용 자격 기준

○ 아래의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘자

직 급	자 격 기 준	
나급 (2급/문화도시지원센터장)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용 예정 직무 분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무 분야에 2년 이상의 경력자 - 채용 예정 직무 분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무 분야에 4년 이상의 경력자 - 채용 예정 직무 분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 분야에 7년 이상의 경력자 - 채용 예정 직무 분야에 9년 이상 경력자 - 6급 이상 공무원으로 문화예술 행정 분야 2년 이상 경력자 - 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 	
다급 (3급 / 문화예술)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용 예정 직무 분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 자 - 채용 예정 직무 분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무 분야에 2년 이상의 경력이 있는 사람 - 채용 예정 직무 분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용 예정 직무 분야에 4년 이상 경력이 있는 사람 - 채용 예정 직무 분야에 6년 이상 경력자 - 7급 이상 공무원으로 문화예술 행정 분야 2년 이상 경력자 - 전시관 학예사 담당은 2급 정학예사 자격소지자 또는 이와 동등한 자격요건 자 - 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 	
마급 (5급 / 음향)	<ul style="list-style-type: none"> - 무대 음향 분야 국가 무대 예술 전문인 3급 이상 자격소지자로서 실무경력 2년 이상인 자(음향 담당) - 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 	
기간제	마케팅 (문화예술)	<ul style="list-style-type: none"> - 문화예술 직무관련 교육 이수자 우대 - 문화예술 관련 공공기관의 (문화재단, 문예회관, 시립예술단 사무국, 문화원, 시립미술관, 지자체 산하 축제위원회 등) 직무관련 경력자 우대 - 홈페이지 및 SNS 활용 가능자 우대
	행정사무 보조 (경영 행정)	<ul style="list-style-type: none"> - 경영지원부 회계 및 사무보조 업무 가능자 - 한글, EXCEL 등 컴퓨터 활용능력자(자격증 소지자 우대) - 문화예술 직무관련 교육 이수자 우대 - 문화예술 관련 공공기관의 직무 관련 경력자 우대

※ 문화예술분야는 「문화예술진흥법」 제1장 제2조에 명시된 문화 예술, 문화산업, 문화 시설 등에 관련한 분야 및 예술경영·행정, 문화정책, 문화기획, 문화콘텐츠, 관광 등

③ 경력인정 범위

○ 문화예술 분야 및 예술경영·행정, 문화정책, 문화기획, 문화 콘텐츠, 문화관광, 마을 만들기 국내외 기업 및 단체, 학교, 공공기관 등의 직원(정규직 및 계약직)

으로 근무한 경력증명서(사업자 등록증, 건강보험 자격 득실확인서 필수)를 제출했을 때 인정(인턴, 아르바이트, 일용직 경력은 인정하지 않음) 가능하며, 세부 사항은 서류 심사위원회의 결정에 따름. 단 대학 강사, 초·중·고 예술 강사, 지자체 지원의 문화예술계 경력은 근무경력 확인서 제출

4] 자격 우대 기준

- 문화예술교육사·큐레이터 자격증 소지자 우대
- 문화예술 관련 공공기관(기구)의 (문화재단, 문화관련 센터 문예회관, 시립 예술단 사무국, 시립미술관, 지자체 산하 축제위원회 등) 직무 관련 경력자 우대
- 문화예술 직무 관련 교육 이수자 우대

III 근무·급여·채용 조건

○ 근무조건 및 장소 : 주5일 40시간 근무/ (재)당진문화재단

직 급	보 수 수 준	채용 조건 및 기간
나급 (2급) 문화도시센터장	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 보수 규정에 따른 일반직 공무원의 봉급표를 준용한 <u>호봉제 적용</u> 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>일정 수습 기간 (3개월 이내)</u> 을 거쳐 임용할 수 있음.
다급(3급) 문화예술 담당	<ul style="list-style-type: none"> - 「당진문화재단 보수 규정」에 의거 <u>계약직 나급은 일반직 공무원 6급 상당, 다급은 일반직 공무원 7급 상당, 계약직 마급은 일반직 공무원 9급 상당</u>으로 채용하되, 채용예정자의 자격/경력 등을 반영하여 호봉 결정 	<ul style="list-style-type: none"> - 수습 기간(3월)중 업무 수행상 부적합하다고 인정되거나 계속 근로함이 부적정하다고 인정되는 경우 재단은 당해 근로계약을 해지할 수 있음
마급(5급) 음향 담당	<ul style="list-style-type: none"> - 본봉 외 부가급여(명절휴가비, 시간외 근무수당, 성과급, 직급 수당 등)은 재단 보수 규정에 따라 예산 범위 내 지급 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>계약 1년 후 근무실적에 따라 계약연장 또는 일반직 전환 가능</u>
기간제	<ul style="list-style-type: none"> - 마케팅 (문화예술) - 평균급여 : 약 210만원/세전 - 행정 사무보조 (경영행정) - 부가급여 : 휴일근무 및 초과근무 수당 	<ul style="list-style-type: none"> - 채용일로부터 1년(연장 가능) ※ 주5일 근무를 원칙으로 하며 휴일 근무 시 대체 휴무일 부여

IV

채용 방법

① 채용전형

채용 직군		1차 서류	2차 논술	3차 면접	비고
나급 (2급/ 문화도시 센터장)		○	○	○	면접시 PT 포함
다급 (3급/ 문화예술 담당)		○	○	○	
마급(5급/ 음향 담당)		○	○	○	
기간제	마케팅(문화 예술)	○	-	○	
	행정사무보조(경영 행정)	○	-	○	

② 전형별 심사계획

가. 1차 서류전형

- 응시 자격요건 등의 적격 여부 심사
- 응시 자격은 응시 자격 제한자가 아닌 자로서 당진문화재단에서 정한 공통조건 및 모집 직급별 응시 자격요건을 충족하는 자로 함

나. 2차 논술전형

- 대 상 : 나급 · 다급 · 마급 직원 지원자 중 1차 서류전형 합격자
- 출제방식 : 논술형 2문항(응시자가 4문항 중 2개 선택)
- 시험시간 : 60분
- 배점구성 : 서술형(문항당 50점, 2문항 총 100점)

계 (문항당)	① 이해 및 현황분석 능력	② 전문지식 및 대안제시능력	③ 논증력, 정합성 능력
50	15	15	20

- 채점위원은 5인으로 구성하며 최고, 최하점을 제외한 나머지 3인의 점수를 합산 평균함
- 점수는 소수점 이하 둘째 자리까지 함(셋째 자리에서 반올림)

- 채점 기준

구 분	수	우	미	양	가
①이해력 및 현황분석능력(30점)	27-30	23-26	20-22	16-20	15 이하
②전문지식 및 대안제시 능력(30점)	27-30	23-26	20-22	16-20	15 이하
③논증력 및 정합성 능력(40점)	36-40	31-35	26-30	21-25	20 이하

다. 3차 면접 전형

- 대 상 : 1차 서류전형 합격자
- 평가방법 : 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가

[면접방법] : 자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 20분 이내)

※ '나'급 직원(센터장)은 직무수행계획 PT발표(10분) 포함(총 30분 이내)

- 직무수행계획 PT발표 자료(PDF 파일)는 당일 USB로 제출

- 평가요소 및 배점(PT 내용 포함 : PT발표는 나급 응시자만 해당됨)

계	①전문성	②발전성	③창의성	④공직윤리관
100점	25점	25점	25점	25점

※ 채점기준 : 상(우수) 21-25점, 중(보통) 16-20점, 하(미흡) 15점 이하

- 채점위원은 5인으로 구성하며 최고, 최하점을 제외한 나머지 3인의 점수를 합산 평균함
- 점수는 소수점 이하 둘째 자리까지 함(셋째 자리에서 반올림)

라. 논술 및 면접 전형 배점

구 분	논술	면접	합계	비고
나급 (2급/ 문화도시 센터장)	100점	100점	200점	
다급 (3급/ 문화예술 담당)	100점	100점	200점	
마급(5급/ 음향 담당)	100점	100점	200점	
기간제	마케팅(문화 예술)	-	100점	100점
	행정사무보조(경영 행정)	-	100점	100점

마. 최종합격자 결정

- 합격 기준
 - ‘나’ 급, ‘다’ 급, ‘마’ 급 직원 : 논술 및 면접점수의 합산 평균점수가 80점 이상인 응시자 중 고득점 순
 - 기간제 : 면접 점수가 80점 이상인 응시자 중 고득점 순
- 응시자 중 최종 평균점수 80점 이상자가 없는 경우 모집인원에 관계없이 선발하지 않음
- 면접 전형에서 전형위원 5인 중 2인 이상이 평가 요소 4개 중 2개 이상을 ‘하’ 로 평정한 경우 불합격 처리
- 논술시험과 면접점수 합산점수가 같을경우 다음 순으로 최종합격자를 결정
 - (1) 면접시험 ①번 항목 다득점자 (2) 면접시험 ②번 항목 다득점자
 - (3) 면접시험 ③번 항목 다득점자 (4) 면접시험 ④번 항목 다득점자
- 최종합격자의 사용기간(6개월)내에 퇴사 시 차순위자(예비합격자)를 채용할 수 있음.
단 차순위자(예비합격자)가 합산 평균 점수(80점) 이상인 경우에 한함
- 최종합격자는 결격사유 조회 및 해당 자격 검증 후 부적격할 경우 임용 취소함

바. 가점 적용

- 적용대상 : 아래의 가점 대상자에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 경우에 한함
- 가점방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨.
가점으로 인해 100점 초과시 만점(100점 간주)으로 처리
- 가점기준

구 분	가 점 대 상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (만점의 5~10%)	취업지원 대상자 증명서
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	「5. 18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	만점의 3%	장애인 증명서
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서

※ 가점 적용 기준(최소 채용 단위별 최종 선발예정인원이 4명 이상만 가점)

원서접수 및 추진일정

- 접수기간 : 2022. 03. 21.(월) ~ 03. 25.(금)
- 접수장소 : 당진문화예술학교
 - 주소 : (31776) 충남 당진시 남산공원길 151-13 / 당진문화재단 경영지원부
- 접수방법 : 응시원서를 작성하여 방문접수 및 우편접수
 - ※ 우편접수는 마감일 도착분에 한하며, 결봉투에 “지원서 재증” 을 표기하고 지원서 도착 여부를 전화로 반드시 확인하여야 하며, 미확인으로 인한 지원서 미도착·분실 등의 경우 책임지지 않음. (단, 토·일요일은 방문접수 불가)
- 관련문의 : (재)당진문화의재단 경영지원부(☎041-350-2901)

○ 제출서류

입사 지원 시	면접 심사 시
① 응시지원서 ② 직무관련 자기소개서 ③ 경력소개서 ④ 직무수행계획서(문화도시지원센터장만 해당) ⑤ 개인정보수집·이용·제공 동의서 ⑥ 공정채용확인서 ⑦ 주민등록 초본 (공고일 이후 발급된 것으로 남자의 경우 병역사항 포함)	① 경력(재직)증명서 ② 건강보험 자격득실 확인서 ③ 자격증(사본) ④ 최종학교 졸업증명서 ⑤ 문화도시지원센터장 응시자는 직무수행계획서 PPT파일을 면접 당일 USB로 제출(파일이 깨지지 않도록 PDF 권장)

○ 채용 일정(예정)

※ 아래의 일정은 변경 될 수 있음

구 분	일 정	비 고
채용 공고	2022.03.08. ~ 03.25.	
응시원서 접수	2022.03.21. ~ 03.25.	당진문화예술학교
서류심사 결과발표	2022.03.29.	당진문화재단 홈페이지
논술 및 면접시험	2022.03.30. ~ 03.31.	①나급, 다급 : 3.30.(예정) ②마급, 기간제 : 3.31.(예정) ※ 서류심사 결과발표 시 상세안내
최종합격자 발표	2022.04.04.	당진문화재단 홈페이지
최종합격자 등록	2022.04.06.	
상근근무 개시	2022.04.11.(예정)	당진문화재단

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.
- 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사지원자는 자격요건이 적합한지를 검토 후 응시하시기 바랍니다.
- 입시지원서에 이메일, 주소와 현재 전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (공고내용 미확인, 연락불능으로 발생하는 불이익은 지원자의 책임입니다.)
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 향후 본 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가능합니다.
- 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를 제출하셔야 합니다.
- 코로나19 확산 방지를 위해 서류심사 합격 통보시 면접심사 대상자들에게 별도의 주의사항 등 안내할 예정이오니 응시자께서는 밀집공간 방문 및 개인 위생관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- 최종 임용예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 임용할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자

발표 후 30일 이내에 지원자가 반환을 청구할 경우 본인 여부를 확인 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관 후 파기합니다.

- 비위 채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 (재)당진문화재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.
- 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)당진문화재단 커뮤니티 채용 공고란에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 당진문화재단 경영지원부(☎041-350-2901)으로 문의하시기 바랍니다.