

별첨1

블라인드 채용 안내문

세종시문화관광재단은 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 평등하고 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 블라인드 채용 가이드라인을 숙지하여 주시기 바랍니다.

□ 블라인드 채용의 의미

- 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 **편견**이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 **출신지, 가족관계, 학력, 외모** 등 항목을 걷어내고, **실력(직무능력)**을 평가하여 **인재를 채용**하는 방식을 의미함

□ 적용 방법

- 채용 시 입사지원서에 인적사항 작성 금지
 - 성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모), 학력, 재산 등 기입하지않으며 기입 시 탈락 처리 됨

※ 사회형평적 채용을 위해 장애인, 국가유공자, 지역인재 등에 대한 정보가 필요한 경우는 예외로 함

○ 주요사례

	구분	예시
탈락처리	성명	- 지원자 "○○○"은 성실하고 책임감 강한 사람으로~ - "○○이는 참 ~~ 하구나"라는 말을 들어왔습니다
	가족 및 친인척 관계	- 세종시문화관광재단에서 근무하는 누나
	성별	- 형, 누나, 경력 외 병역사항 관련한 내용, 걸스카우트, 장녀, 아버지, 어머니, 아내, 남편
	연령	- 열정넘치는 20대로서 - 한일월드컵이 개최되던 해에 태어나
	지역(출신지, 출신학교 등)	- 세종에서 나고 자라 - 연기군의 인재로
	가정환경	- 공직에 계신 아버지/ 어머니 등

※ 기재된 사례는 예시이며, 사례에 작성되지 않더라도 기타 차별로 인지될 수 있는 모든 제반사항을 포함함

□ 기타사항

- 증빙서류 및 개인정보(성명, 생년월일) 등은 진위여부 확인 및 본인 확인의 목적으로만 활용하며 평가위원회에 제공되지 않음