

## 김해문화재단 위촉직 (대표이사 및 경영기획본부장) 공개모집 공고

투명하고 내실 있는 재단 운영과 김해 문화예술의 진흥을 위해  
유능하고 진취적인 사고로 (재)김해문화재단을 이끌어 나갈  
대표이사 및 경영기획본부장을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 6월 5일

### (재)김해문화재단 임원(위촉직)추천위원회위원장

#### 임용 예정 직위 및 인원

직종	직 위	인원	직 무 내 용	비고
위촉직	대표이사	1명	(재)김해문화재단 총괄 운영	
	경영기획본부장	1명	경영기획본부 총괄 운영	

- 계약기간: 계약일로부터 2년 이내(1회 연임가능)
- 보수기준: 김해문화재단 보수 및 수당규정에 따름
  - 대 표 이 사: 공무원보수규정 [별표 3] 봉급표 4급 20호봉 적용
  - 경영기획본부장: 공무원보수규정 [별표 3] 봉급표 5급 20호봉 적용

#### 응시자격

- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자 및 김해문화재단 인사관리규정 제19조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니한 자
- 연령·성별: 제한없음

○ 임용직위 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직 위	자 격 요 건
대표이사	① 국가 및 지방자치단체 4급 이상 공무원으로 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ② 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 최고관리자 직책에서 1년 이상 경력자 ③ 관련 분야에서 20년 이상 근무한 자 ④ 기타 상기사항에 준하는 자격이 있다고 인정되는 사람
경영기획본부장	① 국가 및 지방자치단체 5급 이상 공무원으로 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ② 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관의 본부장 이상 직책에서 1년 이상 경력자 ③ 관련 분야에서 15년 이상 근무한 자 ④ 기타 상기사항에 준하는 자격이 있다고 인정되는 사람

※ 근무경력, 학위소지, 자격, 면허에 대하여는 객관적 자료에 의하여 확인합니다.

※ 관련분야, 관련학과, 강사경력, 관련시설, 기타 이에 준하는 이상의 자격 등에 대하여는 서류심사위원의 합의로 결정합니다.

※ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다. 1. 미성년자 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.
---

※ 대표이사 직위 해당

## ※ 「김해문화재단 인사관리규정」 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 임원 및 직원(이하 “임직원” 이라고 한다)으로 채용 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 사람
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정 한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

## □ 지원서 접수

○ 공고 및 접수기간: 2023. 06. 05.(월) ~ 06. 21.(수) 18:00까지

※ 토, 공휴일은 접수를 받지 않습니다.

○ 접수방법: 이메일 접수(khjl@ghcf.or.kr) 및 등기우편 접수

(접수는 2023. 06. 21.(수) 18:00 이전 도착분에 한함)

※ 이메일 접수자는 구비서류 스캔해서 첨부 바랍니다.

※ 접수 후 경영기획본부 경영기획팀(055-320-8524)으로 접수 확인 바랍니다.

○ 접수 처: 경상남도 김해시 김해대로 2060(내동) 김해문화의전당 2층  
임원(위촉직)추천위원회 위원장 귀하(경영기획본부 경영기획팀)

○ 제출서류

가. 지원서(소정양식) 1부

- 사진은 지원서 제출 전 6개월 이내에 촬영한 동일 원판 탈모  
상반신 사진 1매(3.5cm×4.5cm)

나. 자기소개서(소정양식) 1부

- A4용지 2매 이내로 자유롭게 작성

다. 직무수행계획서(소정양식) 1부

- 소정양식에 의거 지표별로 작성하되 A4용지 5매 이내 작성

라. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부

마. 최종학교 졸업증명서 1부

바. 경력증명서 1부

※ 경력확인 가능한 증빙서류 첨부: 발행기관 연락처 기재

※ 경력증명이 첨부되지 않은 이력서상의 경력은 인정하지 않음

사. 학위, 경력, 면허 등 관련자격 증명서 각 1부

※ 대학원 졸업자는 학위수여증명서 제출(수료증명서는 미인정)

- 이력서와 상이할 때에는 평가에서 제외될 수 있습니다.

아. 건강보험공단 자격득실확인서 1부 (경력 및 재직확인용)

- 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서의 근무기간이 상이한 경우  
건강보험 자격득실확인서의 근무기간을 우선으로 합니다.

자. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

※ 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보동의서는 김해문화재단  
홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>)에서 출력하여 작성하시기 바랍니다.

※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우에는 반드시 한글번역본을 공증  
받아 첨부하여야합니다.

## □ 선발방법: 1차(서류심사) ⇒ 2차(면접심사)

- 1차 시험: 서류심사
  - 임용예정직위 3배수 범위 내에서 선발(동점자는 모두 합격처리)
  - 구비서류 중 부적격 사항이 한 항목이라도 있으면 선발대상에서 제외
- 2차 시험: 면접심사
  - 대상은 1차 서류전형 합격자에 한함
- 면접심사 합격자에 대하여 2인 이내 인원을 이사회에 추천
- 재단 이사회에서 의결된 자에 대하여 이사장이 최종 임용 대상자 결정

## □ 심사일시

- 1차 서류심사: 2023. 06. 27.(화) 예정(3배수)
- 2차 면접심사: 2023. 07. 04.(화) 예정(2배수, 1차 서류심사 합격자에 한함)
- ※ 면접심사 장소 및 일시는 서류심사 합격자 발표 시 김해문화재단 홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>) 게재

## □ 합격자 발표(예정)

- 1차 서류심사 합격자 발표: 2023. 06. 29.(목) 예정
- 2차 면접심사 합격자 발표: 2023. 07. 06.(목) 예정
- 최종 합격자 발표: 2023. 07. 14.(금) 예정
- ※ 김해문화재단 홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>) 채용공고 란에 게재

## □ 기타사항

- 심사 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 응시자의 자격이 자격요건에 미달되거나 적당하지 않다고 판단될 때에는 선발을 하지 않을 수 있습니다.
- ※ 최종합격자 통지 후에도 허위서류 제출 및 채용신체검사 등 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소처리 됩니다.

- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지이며, 반환 청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 지원서와 제출 서류의 기재 잘못 및 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 공개모집결과 임용예정 직위 2배수 미만으로 접수되면 재공고하게 됨을 양지하여 주시기 바라며, 기존 지원자는 지원서 제출 없이 같이 심사합니다.
- 기타 문의사항은 김해문화재단 경영기획본부 경영기획팀(055-320-8524)으로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 지원서 1부  
2. 자기소개서 1부  
3. 직무수행계획서 1부  
4. 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용 동의서 1부. 끝.