

## 2023년 부산시립합창단 사무단원(악보담당) 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립합창단 사무단원을 다음과 같이 모집합니다.

2023년 3월 30일  
부산광역시립예술단장

### 1. 채용 개요

#### ○ 채용직급 및 분야

구분	채용분야	직급	인원	채용분야 및 업무
합창단	사무단원 (악보담당)	마급 (호봉제)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>합창단 악보 관리 및 작·편곡 담당</li> <li>합창단 연주용 악보 준비 및 배포, 반납</li> <li>악보 보존, 아카이브 DB 관리</li> <li>관련 행정 업무(전자결재, 지출 등)</li> </ul>

#### ○ 근무조건(급여 등)

- ▶ 부산광역시립예술단 설치 및 운영조례, 같은 조례 시행규칙 등에 따름
  - 근무시간 : 주5일 09:00~18:00 주40시간 근무 원칙
  - ※ 공연근무 등 사유로 근무시간 조정 가능

#### ○ 응시자격

- ▶ 「지방공무원법」 제31조의 규정에 의한 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 않은 사람
- ▶ 대한민국 국적을 가진 분으로 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- ▶ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람
- ▶ 상시 근무가 가능한 사람
- ▶ 공고일 기준 정년(만 60세)에서 1년 이상 남은 사람
- ▶ 국내외 음악대학 관련분야 전공한 사람(졸업자 및 졸업예정자)

#### ※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 2. 채용방법 및 일정

### 1 전형일정

공고기간	접수기간	시험구분	시험일시	전형장소	합격자발표
2023.03.30.(목) ~ 04.10.(월) (12일간)	2023.04.04.(화) ~ 04.10.(월) (17:00마감) (7일간)	서류전형	2023.04.13.(목)	부산문화회관	2023.04.17.(월) (17시 예정)
		면접전형	2023.04.20.(목) (14시 예정)	부산문화회관 회의실	2023.04.25.(화) (17시 예정)

※ 서류접수 마감시간: 2023.04.10.(월) 17:00까지, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 상기 일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있으며, 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

### 2 전형방법 : 서류전형(1차), 면접전형(2차)

#### ① (1차) 서류전형

- 이력서, 자기소개서 등 제출서류를 통한 서면심사
  - ▷ 작·편곡한 본인 작품(5분 내외)을 통한 직무능력 평가
  - ▷ 활동경력 및 이력, 자기소개, 교육사항 등 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

- ▶ 부산시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
- ▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니까? (사례중심)
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

○ 서류전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	직무능력	경력·이력	자기소개	가점	합계
점수	40	30	30	5~10	105~110

○ 서류전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **4배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균,  
5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ①직무능력 고득점자 ②자기소개 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외

## ② (2차) 면접전형

- 서류전형 합격자 대상 블라인드 면접 실시
  - ▷ (1차)서류전형 시 제출한 본인 작품을 통한 직무관련 이해도 평가
- 오케스트라 총보 사보 테스트(10분 예정) 후 면접 실시
  - ▷ 사용가능 프로그램 : 피날레 혹은 시벨리우스 ※ 본인 노트북 사용
- 면접전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	직무관련 이해도 및 전문지식	자기소개	의사발표의 정확성과 논리성	창의력·의지력, 발전 가능성	가점	합계
점수	40	30	25	5	5~10	105~110

### ○ 면접전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 **최고득점자** 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준: ①직무관련 이해도 및 전문지식 고득점자, ②자기소개 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외함

## 3. 원서 접수 및 유의 사항

### ① 응시원서 접수

#### ○ 접수방법

- ▷ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수
- ▷ **2023.04.04.(화) ~ 04.10.(월) 17:00까지** 접수
- ※ 응시원서 등은 메일, 우편, 방문접수 불가

### ② 제출서류

#### ○ 공통사항

- ▷ 이력서, 자기소개서 등 항목별 채용사이트 입력
- ▷ 작·편곡한 본인 작품 악보 PDF 첨부(5분 내외, 파일크기 5MB 이하)
- ※ 본인의 작·편곡 작품에 대한 '작품제출 확인서'(첨부 양식) 작성 후 제출

#### ○ 증빙서류 : 서류전형 통과 시 면접전형 당일 제출

- ※ 제출한 작품 및 주요내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소됨
- ▷ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병력사항 기재된 것)
- ▷ 학위증서(졸업(예정)증명서) 1부
- ※ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업장 사본 제출
- ▷ 재직 및 경력증명서 1부
- ▷ 각종 증빙자료 및 첨부자료 등

### 3 유의사항

- 모든 증명서는 최근 1년 이내 발행분에 한함
- 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출(미제출시 인정되지 않을 수 있음)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 합격자 통지 후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 최종합격자가 합격자 발표일로부터 3개월 내에 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 면접전형 결과 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 최종합격자는 2023.05.02(화) 부터 근무가 가능해야 함  
※ 근무가 불가능할 경우 합격 취소될 수 있음
- 제출서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있음
- 면접전형 대상자는 신분증 반드시 지참
- 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조를 따름 ▷ 반환 신청은 최종결과 발표 후 180일 이내

**채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 아니함
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음
- 합격자 발표 후 이의신청 시 7일 이내에 접수·처리(ogs@bscc.or.kr)
- 문의 : 예술단 사무국 행정지원팀 채용담당자 ☎(051)607-3105

<붙임>

## 채용시험의 가산점

구 분	가점대상	가산비율	비 고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자  ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은 「취업지원 업무처리지침」 제41조의3을 따른다.	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관 의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 시 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함