

김해문화재단 임원(이사) 공개모집 공고

투명하고 내실 있는 재단 운영과 김해 문화예술과 문화관광의 진흥을 위해
유능하고 진취적인 사고로 (재)김해문화재단을 이끌어 나갈
비상임 임원(이사)을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 6월 5일

(재)김해문화재단 임원(위촉직)추천위원회위원장

임용 예정 직위 및 인원

직 위	인원	직 무 내 용	비고
이사 (비상임)	2명	○ 재단 이사회 구성원으로 중요사항 심의·의결 - 재단 정관 및 제규정 개정 등에 관한 사항 - 예산 및 결산의 승인에 관한 사항 - 주요사업계획 승인에 관한 사항 등	

○ 계약기간: 계약일로부터 2년이내(1회 연임가능)

○ 수 당: 참석수당(이사회 회의참석시) 지급 ※별도 급여 없음

응시자격

○ 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의 결격사유에 해당하지 아니한 자 및 김해문화재단 인사관리규정 제19조에 규정한 결격사유에 해당되지 아니한 자

○ 연령·성별: 제한없음

○ 임용직위 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

직 위	자 격 요 건
비상임 이사	① 김해문화재단 운영 분야와 관련한 학식 및 경험이 풍부하고 사회적 덕망이 있는 자 ② 문화예술에 대한 이해와 임원으로서의 자질과 능력을 갖춘 자

※ 직무수행요건

1. 문화정책개발 및 추진, 관련 단체와의 협력 강화 등 문화재단 업무에 대한 이해도 및 경험
2. 문화, 경영, 행정, 정책 등 관련 분야에 대한 학력, 경력, 경험 등 업무에 대한 이해도 및 경험
3. 주요 사업의 특수성과 중요성에 대한 인식
4. 성과창출, 적정 재정자립도 유지 및 공공성 확장을 추구할 수 있는 수준 높은 경영능력
5. 내·외부 다양한 고객층과 소통하는 자세
6. 유관기관 및 이해관계자와의 공감, 설득력
7. 공공기관의 임원으로서의 윤리관과 바른 인품
8. 공과 사를 구분할 줄 아는 청렴성
9. 시민생활의 편익과 문화 복지 증진을 실현할 수 있는 공익적 마인드

※ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조(임원의 결격사유 등)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.
 1. 미성년자
 2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
 3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

※ 「김해문화재단 인사관리규정」 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 임원 및 직원(이하 “임직원” 이라고 한다)으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 사람
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

□ 지원서 접수

○ 공고 및 접수기간: 2023. 06. 05.(월) ~ 06. 21.(수) 18:00까지

※ 토, 공휴일은 접수를 받지 않습니다.

○ 접수방법: 이메일 접수(khjl@ghcf.or.kr) 및 등기우편 접수

(접수는 2023. 06. 21.(수) 18:00 이전 도착분에 한함)

※ 이메일 접수자는 구비서류 스캔해서 첨부 바랍니다.

※ 접수 후 경영기획본부 경영기획팀(055-320-8524)으로 접수 확인 바랍니다.

○ 접수처: 경상남도 김해시 김해대로 2060(내동) 김해문화의전당 2층
임원(위촉직)추천위원회 위원장 귀하(경영기획본부 경영기획팀)

○ 제출서류

가. 지원서(소정양식) 1부

- 사진은 지원서 제출 전 6개월 이내에 촬영한 동일 원판 탈모
상반신 사진 1매(3.5cm×4.5cm)

나. 자기소개서(소정양식) 1부

- A4용지 2매 이내로 자유롭게 작성

다. 주민등록초본(병역사항 포함) 1부

라. 최종학력증명서, 경력증명서, 관련 자격증 각 1부.

마. 개인정보동의서 1부.

※ 지원서, 자기소개서, 개인정보동의서는 김해문화재단 홈페이지
(<https://www.ghcf.or.kr>)에서 출력하여 작성하시기 바랍니다.

※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우에는 반드시 한글번역본을 공증
받아 첨부하여야합니다.

□ 선발방법

○ 서류심사: 2023. 6. 27.(화) 예정

- 지원서, 자기소개서, 증명서 등 응모자가 제출한 서류에 의하여 심사
(임용예정직위별 2배수 범위 내에서 선발)

- 구비서류 중 부적격 사항이 한 항목이라도 있으면 선발대상에서 제외

○ 임원(위촉직)추천위원회에서 추천된 자에 대하여 이사장이 최종 대상자 결정

□ 합격자 발표

○ 서류심사 합격자 발표: 2023. 6. 29.(목) 예정

○ 최종 합격자 발표: 2023. 7. 14.(금) 예정

※ 김해문화재단 홈페이지(<https://www.ghcf.or.kr>) 채용공고 란에 게재

붙임 1. 지원서 1부

2. 자기소개서 1부

3. 개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용 동의서 1부. 끝.