

## 【붙임1】 공고문

(재)군포문화재단 공고 제2024-73호

# [꿈의 오케스트라 군포] 코디네이터(운영인력) 채용 공고

(재)군포문화재단에서 지역 아동·청소년의 공동체의식 함양과 사회성 증진을 목표로 하는 '꿈의 오케스트라 군포' 교육사업 코디네이터를 공개 채용하오니 역량 있는 분들의 많은 관심과 지원 바랍니다.

2024년 8월

(재)군포문화재단 대표이사

## 1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	직무내용	비고
코디네이터 (운영인력)	1명	- 꿈의 오케스트라 교육사업 행정 보조업무 - 교육운영 보조 및 관리 · 악기·악보·교구 관리 · 교육 공간 환경 조성 · 음악감독 및 강사진과의 원활한 소통 - 단원 출결 관리	주2일 근무

## 2. 근무조건

- 근무기간 : 2024년 9월 2일 ~ 사업종료시 ※연 단위, 근무 성적을 평가하여 계약 갱신
- 근무시간 : 주 2일(월·수) 15:00~19:00 ※상황에 따라 변동될 수 있음
- 근무장소 : 군포문화예술회관(경기도 군포시 고산로 599)
- 보 수 : 시간당 22,000원

## 3. 응시자격

구분	자격요건
요구역량	- 문화예술교육 프로그램에 관심이 있는 자 - 아동·청소년을 이해하는 열린 마음을 보유한 자 - 행정진, 음악감독, 강사진과의 적극적인 소통과 협력이 가능한 자 - 문서작성 능력 보유자
우대사항	- 문화예술교육사 자격증 소지자 가산점 부여 - 만 34세 이하 청년층 대상 가산점 부여 - 사회복지/아동·청소년/예술경영/음악 관련 전공자 가산점 부여 - 아동·청소년 관련 교육 등의 사업 유경험자 우대 - 꿈의 오케스트라 단원으로 5년 이상 활동한 만 18세 이상 졸업단원 우대

#### 4. 전형방법

- 1차(서류심사) : 제출서류 심사를 통한 서류구비 및 적격성 검토
- 2차(면접심사) : 1차 합격자를 대상으로 전문지식 및 응용능력, 성실성, 적극성 등 평가

#### 5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 8. 9.(금) ~ 8. 22.(목) 17:00 마감
- 접수방법 : 이메일 접수(gunpoart@naver.com) ※마감일 17시 이전 도착분에 한함
- 유의사항
  - 접수 시 이메일 제목 '신청자명\_채용분야(ex. 홍길동\_코디네이터)'
  - 송수신 오류 등 접수가 되지 않는 경우가 있을 수 있으니 필히 확인 바람

#### 6. 제출서류

연번	제출서류	비고
1	이력서 1부	필수제출 / 지정양식 사용
2	자기소개서 1부	
3	개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부	
4	최종학교 졸업증명서 1부 (외국의 경우 번역본 공증확인 필수)	(해당자) 서류합격자에 한하여 면접당일 제출
5	경력증명서 및 자격증 사본	

※제출서류 중 주민등록번호가 기재되어 있을 경우 뒷자리 가려서 제출

#### 7. 채용일정

구분	일자	비고
서류접수	2024. 8. 9(금) ~ 8. 22(목)	이메일 접수
서류전형 합격자 발표	2024. 8. 23.(금) 15:00	개별통보
면접시험	2024. 8. 28.(수) 14:00(예정)	
최종 합격자 발표	2024. 8. 29.(목)	홈페이지 게시 및 개별통보
채용일 (예정)	2024. 9. 2.(월)	

※상기 일정은 조정될 수 있음

## 8. 기타사항

- 양식이 변형된 지원서는 접수 불가함
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 경우에는 위조·변조·허위로 판명될 경우 합격을 취소함
- 응시원서 오기재 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 함
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 본 공고상에 명시하지 아니한 사항은 군포문화재단 내부 규정 및 지침에 따름
- 기타문의 : 군포문화재단 문화예술본부 예술진흥팀(☎ 031-390-3554)

### 《군포문화재단 인사규정 제11조의 결격사유》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자
12. 「부패방지 및 국민권위위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위면직자로 형의 집행 또는 취소일로부터 5년이 경과되지 않은 사람
13. 「형법」제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.