

## 재단법인 세종시문화관광재단 2026년 제3차 직원 채용 공고

「재단법인 세종시문화관광재단」의 직원을 다음과 같이 공개모집하오니, 역량을 지닌 인재들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 6월 8일

(재)세종시문화관광재단 대표이사

재단법인 세종시문화관광재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.



### 1. 채용분야 및 인원

채용분야		채용인원	비고
마급	정보통신	1명	※ 재단 규정에 따라 신규직원은 최초 임용일로부터 6개월 간 수습 직원으로 채용(근무성적 등 평가를 거쳐 정규 임용여부 결정)
바급	전기	1명	
공무직	공간(대관)관리·운영	1명	
기간제 계약직	일반행정(문화·관광)	1명	계약기간 : 2026.7.20.~2026.11.30.
육아휴직 대체직	무대음향	1명	계약기간 : 2026.8.1.~2027.7.31.

※ 계약기간이 정해진 근로자는 정규직 전환 불가하며, 휴직 대체인력은 휴직 직원의 휴직 기간 연장 시 계약 연장 가능



## 2. 직무내용

채용분야		인원(명)	주요직무
마급	정보통신	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보통신설비 유지보수·관리</li> <li>○ 정보통신 관련 법정 의무사항 이행</li> <li>○ 시설개선공사 설계, 시행 및 관리 감독</li> <li>○ 기타 정보통신설비 운영 및 관리에 관한 업무 등</li> </ul>
바급	전기	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기설비 유지관리·안전관리</li> <li>○ 전기 관련 법정 의무사항 이행</li> <li>○ 시설개선공사 설계, 시행 및 관리 감독</li> <li>○ 기타 전기설비 운영 및 관리에 관한 업무 등</li> </ul>
공무직	공간(대관) 관리·운영	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재단 운영 시설 대관계획 수립 및 운영 관리</li> <li>○ 소방 등 시설 관련 안전관리 업무</li> <li>○ 기타 세종시문화관광재단에 속하는 업무</li> </ul>
기간제 계약직	일반행정 (문화·관광)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역사회 치유협력모델 구축사업 운영·지원</li> <li>○ 치유 프로그램 관리 지원</li> <li>○ 기타 세종시문화관광재단에 속하는 업무</li> </ul>
육아휴직 대체직	무대음향	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공연장 및 스튜디오 기술분야 운영·지원</li> <li>○ 공간 운영 및 대관 지원, 시설·장비 유지보수 및 개선</li> <li>○ 창작공간 기반 사업 운영 등</li> <li>○ 기타 세종시문화관광재단에 속하는 업무</li> </ul> <p>※ 근무지 : 음악창작소누리락(예정)</p>

- ※ 담당직무는 재단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있으며 근무지는 재단 운영 시설 중 결정됨  
 ※ 직무 관련 세부 사항은 재단 홈페이지 '재단 소개' 및 '[붙임]직무기술서' 참조



## 3. 응시 자격요건

○ (기 준 일) 공고일 전일

○ (성별) 제한 없음

○ (거주지)

- 마·바·기간제계약직·육아휴직대체직 : 제한 없음

- 공무직 : 「세종특별자치시 청년일자리 창출 촉진 등에 관한 조례」에 따라 세종특별자치시에 주민등록을 두고 거주하는 자

※ 채용 과정 중 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 세종특별자치시에 주민등록상 거주하는 사람이야 함(채용시험 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)

○ (응시연령)

- |  |
|--|
| <p>1. 직원의 신규채용 하한 나이는 18세로 한다. 다만, 졸업(예정)자 중 조기입학 등 사유인 경우에는 그러지 아니한다.</p> <p>2. 정년(만60세)이 1년 미만 남았을 때에는 채용할 수 없다.</p> |
|--|

○ (응시 자격기준) 다음 채용자격요건을 갖춘 경우 응시 가능

- 다른 직급 또는 직무에 중복 지원 불가, 자격요건 미달 시 응시 불가

채용분야		자격요건
마급	정보통신	<p>(1호) 정보통신설비 유지관리자 중급 이상 선임 가능한 자</p> <p>(2호) 산업기사 자격(정보통신, 전파전자통신, 무선설비, 사무자동화, 방송통신, 전자, 전자계산기제어, 정보처리, 정보보안 중 1개 이상) 취득 후 5년 이상 공사업무를 수행한 경력이 있는 자</p> <p>(3호) 기사 자격(정보통신, 전파전자통신, 무선설비, 방송통신, 전자, 전자계산기, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안, 빅데이터분석 중 1개 이상) 취득 후 2년 이상 공사업무를 수행한 경력이 있는 자</p> <p>(4호) 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자</p> <p>※ 공사 업무 : 정보통신공사 관련 분야에서의 계획·설계·시공·시험·공사 감독·감리·유지관리</p>
바급	전기	<p>(1호) 전기산업기사 자격 취득 이후 2년 이상 실무 경력이 있는 자</p> <p>(2호) 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 1년 이상 실무경력이 있는 자</p> <p>(3호) 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자</p>
공무직	공간(대관) 관리·운영	<p>(1호) 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자(졸업예정자 포함)로서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교에 진학하지 아니한 자</p> <p>※ 「고등교육법」 제2조 각 호의 학교 : 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학, 통신대학, 방송통신대학 및 사이버대학(원격대학), 기술대학, 각종학교</p> <p>※ 고등학교 졸업예정자는 2027년 2월 졸업예정자에 한함</p> <p>※ 대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주</p> <p>(2호) 관계 법령에 따라 고등학교 졸업과 동등한 학력이 인정되는 자</p>
기간제 계약직	일반행정 (문화·관광)	<p>(1호) 신입 또는 경력자</p> <p>(2호) 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자</p>
육아휴직 대체직	무대음향	

※ 경력인정범위 : 경력·재직증명서(담당업무 필수 기재) 및 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정됨. 인턴, 아르바이트, 일용직, 프리랜서, 비상근, 단시간근로자(주 40시간 미만) 근무 경력은 인정하지 않음.

※ 채용자격요건의 각종 취득일과 경력기간의 기준일은 '공고일 전일'로 함. 취득예정원 및 예정증명서 등의 서류는 인정하지 않음.

○ (결격사유) 다음 어느 하나 이상 해당되는 사람은 응시할 수 없음

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
11. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업 제한을 받는 사람
13. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 다른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)



#### 4. 응시원서 접수

- (공고기간) 6. 8.(월) ~ 6. 18.(목) / 10일간
- (접수기간) 6. 8.(월) ~ 6. 18.(목) 18:00 / 10일간
- (접수방법) 채용시스템을 통한 접수
  - 접수 마감일 이후 제출서류는 접수하지 않음



#### 5. 제출서류

구분	제출서류	비고
응시원서 접수 시 제출서류	· 응시원서(별지 제1호 서식)	※ 별지 각 서식은 채용시스템에 따라 순서 등 양식변경이 있을 수 있음
	· 자기소개서(별지 제2호 서식)	
	· 개인정보 수집·이용 동의서(별지 제3호 서식)	

구분	제출서류	비고
서류심사 합격자 제출서류	· 주민등록초본(필수) - 거주지 변동 및 병역사항 포함 / 주민번호 뒷자리 포함	※ 서류심사 합격일 이후 제출 기간 내 채용시스 템을 통해 제출  ※ 기간 내 미제출 시 면접대상자에서 제외됨
	· 졸업증명서 및 학위증명서, 성적증명서(해당자)	
	· 경력증빙서류(해당자) - 경력증명서, 재직증명서, 건강보험자격득실확인서 등	
	· 자격증 사본(해당자)	
	· 교육수료증 사본(해당자)	
	· 취업지원대상자 증명서(해당자)	
	※ 공무원 공간(대관)관리·운영 분야(필수) 1) 고졸 학력사항 확인서(별지 제4호 서식) 2) 고등학교 졸업증명서 - 검정고시 합격자 : 검정고시 합격증명서 - 고등학교 졸업예정자 : 졸업예정증명서	

주 의	응시원서 등 작성시 유의사항
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시원서 작성 시 기재사항은 모두 기재하여야 합니다.</li> <li>· 응시원서에는 반드시 <b>증빙이 가능한 사항만 기재</b>하여야 합니다. 추후 증빙자료 제출이 불가하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 <b>합격이 취소될 수 있으니</b> 유의하여 지원서를 작성하시기 바랍니다.(제출서류 인정기준 확인요망)</li> <li>- 자격 : <b>졸업증명서, 학위, 성적증명서</b> ※ 외국 학교의 경우 반드시 한글 번역 공증 받은 내용 필요</li> <li>- 경력 : <b>근무지의 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서</b> 두 가지가 <b>일치하는 경우의 경력만</b> 기재하기 바랍니다. / 두 가지가 일치하지 않는 경력 기재 시 합격취소 사유가 될 수 있음</li> </ul>

주 의	제출서류 인정기준 등
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록초본 : 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정</li> <li>· 졸업증명서 및 학위증명서, 성적증명서 : 외국학교의 경우 반드시 한글번역 공증 받은 내용 포함</li> <li>· 경력증명서 및 재직증명서 : 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 폐업증명서 제출 시, 건강보험자격득실확인서상의 경력만으로도 인정) - 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급</li> <li>· 건강보험자격득실확인서 : 국민건강보험공단 홈페이지 출력</li> <li>· 자격증 사본 : 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정</li> <li>· 취업지원 대상자증명서 : 정부24 홈페이지 및 국가보훈처 등 발급 - 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정</li> </ul>

※ 제출서류 확인결과 응시원서에 기재한 사항과 자격·경력 및 가점사항 등이 상이한 경우 합격취소 또는 감점



## 6. 시험일정 및 방법

구분	일정	합격자발표일	비고
서류심사	6.19.(금)~6.22.(월) 中	6.23.(화)	
인성검사	서류심사 발표 후부터 6.24.(수)	-	※ 면접전형 참고자료 ※ 미응시자는 면접 대상자에서 제외
면접심사	7.2.(목)	7.9.(목)	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 합격자 발표는 홈페이지에 게시되며 개별 연락하지 않음

### ○ (1차 심사) 서류심사

- 심사방법 : 응시자의 자격·경력 등이 응시분야의 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
- 불합격 기준 : 응시 자격요건에 미달하는 경우, 자기소개서의 답변 작성란에 공란 1개 이상 제출하는 경우, 블라인드 채용기준을 위반하는 경우
- 합격 결정 : 지원 자격요건 적격자
- 합격자 발표 : 6. 23.(화) 예정

### ○ (온라인 인성검사)

- 대상 : 서류심사 합격자
- 일정 : 서류심사 합격자 발표 후부터 6. 24.(수) 까지
- 검사구성 : 210문항, 객관식, 제한시간 30분

※ 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용되며, 점수화하지 않음

※ 인성검사 미응시자는 면접시험 대상자에서 제외(시험 응시 포기로 간주)

### ○ (2차 심사) 면접심사

- 대상 : 서류심사 합격자
- 일정 : 7. 2.(목) 예정
- 심사방법 : 구조화된 면접(경험, 상황) 형식 진행을 통한 평가

#### 《 평정요소 》

- ① 직무 이해도(20점)
- ② 전문지식 및 업무수행 능력(20점)
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성(20점)
- ④ 예의·품행 및 성실성(20점)
- ⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성(20점)

- 합격결정

- 마·바·공무 : 위원의 종합평정 점수가 70점 이상인 득점자 중에서 고득점 순으로 분야별 채용인원의 2배수를 인사위원회 상정하여 최종합격자 결정

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 인사위원회에 상정(이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

- 기간제·육휴대체 : 위원의 종합평정 점수가 70점 이상인 득점자 중에서 고득점 순으로 최종합격자와 예비합격자 선정

○ (최종 합격자 발표) 7. 9.(목) 예정

※ 채용신체검사, 신원조회 등에서 재단「인사 규정」등의 결격사유에 해당하는 경우 합격취소

○ (우대사항) 다음 사항의 취업지원대상자는 가점 부여

- 법령에 의한 취업지원 대상자

대상	점수
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 - 순국선열의 유족, 애국지사 및 그 가족 및 유족 등 법률에서 정한 대상자	해당 법률에서 정하는 가점  · 불합격자가 아닌 경우 적용 · 중복 시 유리한 내용 한 가지만 적용 · 채용분야별 최종 선발예정인원의 30% 이하 적용
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 전상군경, 무공수훈자, 보국수훈자 및 그 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 - 5·18민주화운동 부상자 및 희생자, 사망자, 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 - 특수임무 부상자 및 공로자, 사망자, 배우자, 자녀 등 법률에서 정한 대상자	
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 - 재해부상 군경 및 공무원, 재해사망 군경 및 공무원의 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 - 수당지급 대상자인 고엽제후유의증환자, 가족, 유족 중 배우자 등 법률에서 정한 대상자	

※ 중복 시 유리한 내용 한 가지만 적용

○ (임용 예정일) 2026. 7. 20.(일)

※ 최종합격자는 필히 공고한 임용예정일에 입사가 가능하여야 함

※ 상기 전형일정은 지원자 수 및 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 사전에 공지함



## 7. 보수 및 근무조건

직급	급여(하한액)	근무조건 등
마급	26,945천원 ※ 제수당 별도	<ul style="list-style-type: none"> <li>보수는 연봉제로 하며, 채용직급 하한액 책정을 원칙으로 함 단, 군경력, 직급별 채용자격 기준을 초과한 경력이 있을 경우에는 대표이사가 조정할 수 있음</li> <li>기본연봉 외 제수당 등 부가급여는 재단 보수규정에 따라 별도 지급</li> <li>근무시간 : 주5일 40시간(근로기준법 적용) ※ 운영여건에 따라 주말 및 공휴일 근무가 있을 수 있음</li> <li>근무지 : 세종시문화관광재단 근무지 내 (어진동, 나성동, 조치원읍 등) ※ 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음</li> </ul>
바급	26,875천원 ※ 제수당 별도	
공무직	세종특별자치시 생활임금 고시 준용	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 규정에 따라 제수당 지급</li> <li>근무시간 : 주5일 40시간(근로기준법 적용) ※ 운영여건에 따라 주말 및 공휴일 근무가 있을 수 있음</li> <li>근무지 : 세종시문화관광재단 근무지 내 (어진동, 나성동, 조치원읍 등) ※ 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음</li> </ul>
기간제 계약직	세종특별자치시 생활임금 고시 준용	
육아휴직 대체직		



## 8. 응시자 유의 및 참고사항

- 임용 후 직원의 능력개발 및 능률적인 업무수행을 기하기 위해 정기 또는 수시로 순환보직 될 수 있습니다. 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 또는 직무에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용절차 자격기준을 위해 제시해야 하는 내용을 제외한 학교명, 가족관계, 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 연령, 사진자료 등은 요구하지 않습니다. 기재 시 결격사유가 될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출, 합격자발표 미확인, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임이 되므로 시험일정과 합격여부 등을 반드시 확인 바랍니다.

- 서류심사 합격자 제출 서류를 미리 준비하시어 기한 내 채용사이트에 첨부할 수 있도록 참고바랍니다. ※ 기간 내 미제출 시 면접대상자에서 제외
- 경력증명 서류와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 동일하게 기재되지 않은 경력은 인정되지 않습니다. 필히 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 미리 발급받아 증빙 가능한 담당업무만 응시원서에 기재하시기 바랍니다.
- 채용분야별 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 발표일로부터 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 **6개월 이내에 예비합격자를 추가 합격자로 결정**할 수 있습니다. 단, 예비합격자는 ① 재단의 최종결과와 ②본인의 수락 시 임용됩니다.
- 합격자 발표 등 공지·공고 사항은 세종시문화관광재단 홈페이지와 채용 홈페이지를 통해 실시합니다.
- 접수된 서류는 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.
- 채용은 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 채용이 취소됩니다.
- 본 채용공고는 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 공고할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 세종시문화관광재단 채용 홈페이지 “문의하기” 게시판을 통해 문의하시기 바랍니다.

**【별지 제1호 서식】**

**세종시문화관광재단 직원채용 응시원서**

1. 인적사항				
지원직급		지원분야		접수번호
				미기재
자격요건	1 호( ), 2 호( ), 3 호( ), 4 호( )			
성명	(한글)			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편		
	(비상연락처)			
가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상 <input type="checkbox"/> 지역인재			

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력사항					
* 지원직무 관련 경력사항을 기입해 주십시오.					
근무기간	근무기관	근무부서	담당업무	최종직위	이직사유
0000.00.00.~0000.00.00. (0년 0월)					

5. 경험사항			
* 지원직무 관련 경험사항을 기입해 주십시오.			
활동기간	소속조직	역할	활동내용
0000.00.00.~0000.00.00. (0년 0월)			
* 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 직무와 관련된 주요 활용을 서술하여 주십시오.			

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

\_\_\_\_\_년 \_\_\_\_\_월 \_\_\_\_\_일  
 지원자 : \_\_\_\_\_(인)

# 【 응시원서 작성안내 】

## 1. 인적사항

- ① 지원직급 : 지원직급 중 택 1
- ② 지원분야 : 공고문의 채용분야 중 택 1
- ③ 접수번호 : 미기재
- ④ 자격요건 : 공고문 3. 응시 자격요건의 (응시 자격기준)을 참고하여 해당 호수에 체크

## 2. 교육사항

- ※ 지원직무와 관련된 교육이수 내역만 입력
- ① 교육구분 : 학교교육, 직업훈련, 기타 중 택 1
- ② 과목명 및 교육과정 : 이수한 교육의 과목 또는 교육과정 기재
- ③ 교육시간 : 해당 교육과정의 총 이수시간 기재

## 3. 자격사항

- ※ 지원직무와 관련된 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 입력
- ※ 최종적으로 취득한 자격증만 인정(필기시험 합격 등은 불인정)

## 4. 경력사항

- ※ 경력(재직)증명서(담당업무 필히 명시) 및 건강보험자격득실확인서에 모두 기재되어 일치하는 경력만 인정
- ※ 인턴, 아르바이트, 일용직, 프리랜서, 비상근, 단시간근로자(주40시간 미만) 경력은 인정하지 않음

【별지 제2호 서식】

## 자기소개서

1. 지원한 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 필요한 능력(지식, 기술, 태도)은 무엇이라고 생각하며, 이를 갖추기 위해 귀하는 어떠한 노력을 했는지 구체적으로 기술하여 주십시오.

2. 예상하지 못했던 문제로 인해 계획대로 일이 진행되지 않았을 때, 책임감을 가지고 적극적으로 문제를 해결하여 목표를 달성한 경험에 대해 기술하여 주십시오.

3. 자신의 생각이나 의견을 통해 상대방을 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 기술하여 주십시오.

4. 채용분야에 관한 직무수행계획을 구체적으로 기술하여 주십시오.

<작성요령>

- ※ 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족 관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하는 경우 결격사유가 될 수 있습니다.
- ※ 자기소개서 문항별 기준 글자 수는 지원자의 직무역량 및 경험 등을 충분히 확인하기 위한 최소 작성 기준이며, 실질적인 작성 내용 없이 공백·특수문자 또는 의미 없는 문자 나열 등으로 기준 글자 수만 충족한 경우 불성실 기재로 서류전형 부적격 처리될 수 있습니다.

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2026년    월    일

지원자 : \_\_\_\_\_ (서명 또는 인)



## 【별지 제4호 서식】

※ 공무원(관내 고졸자 제한경쟁) 응시자 제출 서류(서류심사 합격자 발표 후 제출기한 내 제출)

### 고졸 학력사항 확인서

본인은 2026년 제3차 직원 채용의 공무원 공간(대관) 관리·운영 분야에 지원함에 있어서 지원자격인 '관내(세종특별자치시) 고등학교 졸업자(졸업예정자)'를 대상으로 실시하는 것임을 충분히 숙지하였으며, 본인이 상기 응시자격을 충족하여 입사 지원하였음을 확인합니다.

향후 응시자격과 사실이 다른 것으로 밝혀질 경우, 최종합격자 발표 이후라도 응시자격 미충족에 따라 합격취소 등 어떠한 조치도 감수할 것을 서약합니다.

※ 임용일 기준 「고등교육법」제2조 각 호의 학교에 입학예정, 재학, 휴학, 졸업 상태가 아니어야 함

#### [응시자격]

(1호) 관내(세종특별자치시) 고등학교 졸업자(졸업예정자 포함)로서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교\*에 진학하지 아니한 자

\* 「고등교육법」 제2조 각 호의 학교 : 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학, 통신대학, 방송통신대학 및 사이버대학(원격대학), 기술대학, 각종학교

※ 대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주

(2호) 관계 법령에 따라 고등학교 졸업과 동등한 학력이 인정되는 자

#### [제출자료]

1) 고졸 학력사항 확인서 1부

2) 고등학교 졸업증명서 1부

※ 검정고시 합격자는 검정고시합격증명서로 대체

※ 고등학교 졸업예정자는 졸업예정증명서로 대체

2026년      월      일

성      명 :

(서명)

(재)세종시문화관광재단 대표이사 귀하

세종시문화관광재단은 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 평등하고 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 블라인드 채용 가이드라인을 숙지하여 주시기 바랍니다.

□ **블라인드 채용의 의미**

- 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 **편견**이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 **출신지, 가족관계, 학력, 외모** 등 항목을 걷어내고, **실력(직무능력)**을 평가하여 **인재를 채용**하는 방식을 의미함

□ **적용 방법**

- 채용 시 입사지원서에 인적사항 작성 금지
  - 성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모), 학력, 재산 등 기입하지않으며 기입 시 탈락 처리 됨

※ 사회형평적 채용을 위해 장애인, 국가유공자, 지역인재 등에 대한 정보가 필요한 경우는 예외로 함

○ **주요사례**

구분		예시
탈락처리	성명	- 지원자 "○○○"은 성실하고 책임감 강한 사람으로~ - "○○이는 참 ~~ 하구나"라는 말을 들어왔습니다
	가족 및 친인척 관계	- 세종시문화관광재단에서 근무하는 누나
	성별	- 형, 누나, 경력 외 병역사항 관련한 내용, 걸스카우트, 장녀, 아버지, 어머니, 아내, 남편
	연령	- 열정넘치는 20대로서 - 한일월드컵이 개최되던 해에 태어나
	지역(출신지, 출신학교 등)	- 세종에서 나고 자라 - 연기군의 인재로
	가정환경	- 공직에 계신 아버지/ 어머니 등

※ 기재된 사례는 예시이며, 사례에 작성되지 않더라도 기타 차별로 인지될 수 있는 모든 제반사항을 포함함

□ **기타사항**

- 증빙서류 및 개인정보(성명, 생년월일) 등은 진위여부 확인 및 본인 확인의 목적으로만 활용하며 평가위원회에 제공되지 않음