

2024년 청렴 마일리지 제도 운영 결과

□ 운영개요

○ 목적

- 청렴 활동 실적에 따라 공정한 평가와 적절한 인센티브 부여를 통한 임직원 청렴활동 참여도 제고
- 임직원 대상 기관 반부패·청렴 시책에 대한 관심도를 높이고 시책 이행에 대한 긍정적 인식 제고

※ 2024년 기관 ESG 경영 연계(인사소통팀), ESG 마일리지 내 G(거버넌스) 유형의 마일리지로 통합 운영

○ 기간 : 2023.12.1. ~ 2024.11.30.

□ 운영결과

○ 추진대상 : 예술위 전 직원(파견직 포함) 321명

○ 추진방법

- 청렴 마일리지 부여 기준에 따른 개인/팀 별 마일리지 부여, 고득점자 시상 추진
- 팀의 경우 「1팀 1청렴실천과제」 외부인(청렴시민감사관) 평가를 통해 우수 사례 선정 추진

※ 2024년 기관 'ESG 마일리지' 통합 운영에 따라 청렴 마일리지 부여기준 간소화 추진

○ 마일리지 점수 총계

- 개인 : 총 3,995점 부여
 - 신고 15점, 반부패 교육 1,430점, 청렴활동(아이디어 제안 150점, 행사 참여 2,355점), 감점 -120점
- 팀 : 총 630점 부여
 - 100점(평가-최우수) 1팀, 90점(평가-우수) 1팀, 80점(평가-장려) 1팀, 30점(제출점수) 12팀

□ 마일리지 적립 우수직원 및 우수부서 선정·포상(격려)

○ ESG 유형별 최고 고득점 개인/팀 연말 시상자 선정 및 상품 수여

- G유형 '청렴 마일리지' 우수직원 1인, 20만원 상품권 수여
- G유형 '청렴 마일리지' 우수팀 1팀, 20만원 상품권 수여

(참고) 2024년 청렴 마일리지 부여 기준

*ESG마일리지 통합 추진

구분	부여항목		기준	점수
개인	신고	청탁, 행동강령, 이해충돌 내부 신고	신고 시	30점
		금품수수 자체반환 신고 (클린신고센터)	신고 시	15점
	반부패 교육	법정의무교육 이수 (청탁금지법, 행동강령, 이해충돌방지법)	이수 시 (모든 교육형태 포함)	2회 이상 10점, 1회 이상 5점, 미이수 0점
	청렴 활동	청렴 아이디어, 정책 등 제안	제출 시	10점
			채택 시	20점
		반부패·청렴 행사 등 참여 (감사실 추진 워크숍, 특강 등)	참여 시 *ESG실무추진단 활동 시 가점 부여	15점 *가점 해당 시 +5점
	감점	행동강령, 이해충돌방지법 위반행위 (복무점검 등 포함)	징계 처분	평가대상 제외
			경고 처분	-30점
			주의 처분	-20점
			시정조치 등	-10점
팀	참여 도	1팀 1청렴 실천과제	제출 시	30점
			우수사례 선정 시 (외부인 평가)	최우수 70점, 우수 60점, 장려 50점
	감점	법정의무교육 이수 미진	팀 이수율 90% 미만	-15점