

2022년 청렴·윤리마일리지 제도 운영 결과

□ 운영개요

- 목적 : 청렴·윤리 활동 및 실천에 따른 인센티브 제도 시행으로 조직의 청렴문화 확산
- 기간 : 2021.12.1. ~ 2022.11.30.

□ 운영결과

- 대상자 : 예술위 전 직원(파견직 포함) 총 355명
- 평가방법 : 직원들의 1년간 청렴·윤리활동 실적 평가
 - 평가자 : 감사 남요원, 감사실장 김기용, 김은주 대리
- '21년도 1인당 평균 마일리지 : 14.6점(총 14,763점)
 - * ('18) 46.66점 → ('19) 33.68점 → ('20) 24.61점 → ('21) 37.14점 → ('22) 41.6점
- 주요 결과
 - (개인별 지표) '청렴·윤리마일리지 평가지표'에 따라 연간 개인별 획득한 마일리지 산출하며, 행동강령 위반행위 시 '청렴도저해 행위 지표'에 따라 감점함
 - (부서 지표) 매년 평가기간 종료일인 11월 30일을 기준으로 부서 현원을 적용하여 당해 평가기간 부서원 합산 마일리지를 산술평균하고, 산술평균값에 부서 가점 지표를 통해 연간 획득한마일리지를 합산하여 부서마일리지 산출

□ 마일리지 적립 우수직원 및 우수부서 선정·포상(격려)

- 청렴·윤리 우수직원
 - 최우수(1명) : 위원장 표창(올해의 청렴인) 및 30만원 상당 포상
 - 우수(2명) : 각각 10만원 상당의 포상금
- 청렴·윤리 우수부서 (* 포상금 지급)
 - 최우수(1개) : 문화누리부
 - 우수(2개) : 미래사업부, 문화예술후원센터