

2021년 청렴·윤리마일리지 제도 운영 결과

□ 운영개요

- 목적 : 청렴·윤리 활동 및 실천에 따른 인센티브 제도 시행으로 조직의 청렴문화 확산
- 기간 : 2020.12.1. ~ 2021.11.30.

□ 운영결과

- 대상자 : 예술위 전 직원(파견직 포함) 총 355명
- 평가방법 : 직원들의 1년간 청렴·윤리활동 실적 평가
 - 평가자 : 감사 남요원, 감사실장 김기용
- '21년도 1인당 평균 마일리지 : 37.14점(총 13,185점)
 - * ('18) 46.66점 → ('19) 33.68점 → ('20) 24.61점 → ('21) 37.14점
- 주요 결과
 - (개인별 지표) 클린신고, 빗가람청렴문화제 등 청렴문화 행사, 청렴교육 참여율 상승
 - (부서 지표) 부패방지시책 및 권익위 제도개선 권고 과제 이행 등 관련 협조 원활, 기관자체(부서)별 반부패청렴 제도 등 대외 홍보 강화 등 추진
- 성과
 - 2021년도 청렴문화제를 통한 청렴외부 활동, 자체기획인 사회적 가치주간 행사를 통한 청렴·윤리 활동 전개
 - 전년도와 비교 시, 다양한 청렴·윤리 활동 및 범위 확대로 임직원들의 참여도 상승

□ 마일리지 적립 우수직원 및 우수부서 선정·포상(격려)

- 청렴·윤리 우수직원
 - 최우수(1명) : 위원장 표창(올해의 청렴인) 및 30만원 상당 포상
 - 우수(2명) : 각각 10만원 상당의 포상금
- 청렴·윤리 우수부서 (* 포상금 지급)
 - 최우수(1개) : 미래사업부(55.00)
 - 우수(2개) : 기획조정부(53.77), 전략개발팀(52.50)